POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

La **TRITOGOM srl** nasce nel 2000 da tre soci da sempre coinvolti nella gestione dei rifiuti e degli pneumatici.

Lo pneumatico ha contribuito ad accrescere la mobilità di cose e persone e quindi ha contribuito al progresso economico di qualsiasi paese. Questo bene globale però, una volta fuori uso, diventa un rifiuto territoriale e pertanto bisognava obbligatoriamente aumentare gli sforzi sull'incremento del recupero nei suoi componenti e farli rientrare in un'economia circolare come Materia Prima Seconda.

Sono stati e sono necessari costanti investimenti in termini di ricerca, di miglioramento dei processi produttivi per migliorarne la qualità, di promozione e di marketing, per favorire la conoscenza e l'utilizzo da parte delle imprese del settore gomma, di sensibilizzazione, per stimolare l'aggiornamento da parte dei vari Ministeri.

L'azienda ha costantemente migliorato il proprio approccio alle tematiche ambientali e qualitative mediante alcune tappe fondamentali quali:

- 2011 - Recepimento art.4 D.M. 82/2011
- 2011 - Collaborazione ECOPNEUS S.c.p.a. come Centro di Frantumazione per il recupero degli pneumatici
- 2014 - Certificazione REMADE IN ITALY: Certificazione di qualità dei Polverini e Granulati da riciclo prodotti
- 2014 - Certificazione ECOPNEUS: Certificazione di qualità dei Polverini e Granulati da riciclo prodotti
- 2017 - Conseguimento delle prime Certificazioni ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015
- 2020 - Recepimento Decreto DM 78/2020 Regolamento recante disciplina della cessazione della qualifica di rifiuto della gomma vulcanizzata derivante da pneumatici fuori uso, ai sensi dell'articolo 184-ter del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152
- 2025 – Implementazione del sistema integrato per ottenere la certificazione UNI EN ISO 45001:2023+A1:2024

La presente **Politica per Ambiente, Sicurezza Sul Lavoro e Qualità** fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi dell'azienda. Sarà inoltre verificata ed aggiornata periodicamente in fase di riesame della Direzione in funzione dell'evoluzione dell'azienda e delle normative cogenti applicabili.

La Direzione della **TRITOGOM s.r.l.** intende mantenere e sviluppare nel tempo la propria politica avendo come cardini i seguenti principi:

1. Monitorare costantemente l'evoluzione normativa e tecnologica per garantire la conformità e l'innovazione continua dei processi
2. Impegno nell'abbassare di quanto possibile fino alla totale eliminazione di tutti i fattori di rischio che vengono a identificarsi nella fase di Risk Assessment del sistema.
3. Attuazione e monitoraggio di adeguati sistemi di controllo a partire dai rifiuti in accettazione, fino ai prodotti finiti.
4. Conoscenza, accettazione e applicazione di quanto stabilito nel codice etico della società Ecopneus

5. Adottare un approccio orientato alla sostenibilità, riducendo l'impronta ecologica delle attività aziendali, ottimizzando il consumo di risorse naturali e favorendo l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili."
6. Adottare metodi per salvaguardare l'ambiente minimizzando l'impatto delle proprie attività e dei materiali trattati, ottimizzando la gestione delle emissioni atmosferiche e dei rifiuti prodotti.
7. Valutare gli aspetti ambientali dei prodotti e delle attività produttive e adottare procedure di gestione tali da minimizzare ogni significativo impatto ambientale negativo. Intraprendere progetti volti al miglioramento sostanziale delle prestazioni energetiche
8. Prevenire con ogni mezzo incidenti, infortuni e malattie professionali anche attraverso l'attiva partecipazione di dipendenti e collaboratori interni ed esterni per migliorare i processi interni e gli ambienti di lavoro.
9. Analisi dei problemi che generano delle NON conformità, cercare altresì di ridurre, o portare il numero dei reclami pari a zero.
10. Implementazione di un sistema di rintracciabilità dei prodotti
11. Mantenimento della dinamicità imprenditoriale nell'ottica di un aggiornamento costante secondo le richieste del mercato.
12. Attuazione di percorsi formativi mirati, per il mantenimento e miglioramento delle competenze del personale aziendale.
13. Formare, informare e sensibilizzare tutti i lavoratori rendendoli consapevoli dei loro obblighi, delle responsabilità e dell'importanza di ogni loro azione al fine di creare una "cultura della qualità, della salute e sicurezza" ed un senso di "etica responsabilità verso l'ambiente" in azienda. La consapevolezza è un fattore imprescindibile per il raggiungimento dei risultati attesi.
14. Contrastare abitudini lavorative scorrette e pericolose, diffondendo comportamenti sicuri attraverso l'informazione, la formazione e l'addestramento dei propri collaboratori. Attuazione di percorsi formativi mirati, per il mantenimento e miglioramento delle competenze del personale aziendale.
15. Creazione di un ambiente di lavoro che consenta ai propri dipendenti di contribuire con soddisfazione al raggiungimento degli obiettivi Aziendali e di riconoscere e sviluppare proficuamente le proprie capacità professionali.
16. Adottare procedure operative per la gestione delle emergenze legate alla sicurezza o agli impatti ambientali
17. Collaborare con le Istituzioni, le Autorità, Dipendenti, Fornitori e Clienti e le restanti parti interessate individuate dall'azienda, attraverso una forma trasparente di dialogo, fornendo informazioni chiare, complete ed affidabili
18. Favorire un dialogo aperto e trasparente con tutte le parti interessate, inclusi dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni e comunità locali, per condividere le buone pratiche e raccogliere feedback utili al miglioramento continuo del sistema di gestione integrato."
19. Identificare continuamente i pericoli presenti nell'attività e valutare in modo anticipato i rischi per ogni nuova attività e/o processo al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire reclami dei clienti, incidenti ambientali, infortuni e/o patologie professionali.
20. Coinvolgere e consultare i lavoratori anche tramite il loro rappresentante per la sicurezza.

Al fine di assicurare che la **Politica Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza** sia compresa, attuata e sostenuta, la Direzione dispone che sia affissa nei luoghi di lavoro aziendale, illustrata a tutti i lavoratori e comunicata alle parti interessate mediante pubblicazione sul sito internet aziendale

Rev. 04 del 28/11/2024, Cherasco

La Direzione